



L. 831/106.03.2023

Comisia economică, industrii și servicii
Nr.XX/99/06.03.2023
Comisia pentru administrație publică
Nr.XXX/688/06.03.2023

RAPORT COMUN

asupra Proiectului de lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

În conformitate cu prevederile art.70 și 77 din Regulamentul Senatului, republicat, Comisia economică, industrii și servicii și Comisia pentru administrație publică, prin adresa nr.L831/2022, au fost sesizate de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului comun asupra **Proiectului de lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**, inițiat de către Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru stabilirea unor măsuri tranzitorii.

Astfel, potrivit Expunerii de motive, în vederea realizării reformei având ca obiectiv îmbunătățirea guvernantei corporative a întreprinderilor publice, monitorizării eficiente și controlului, cu accent pe performanță și responsabilitate, astfel cum este aceasta prevăzută în Programul Național de Redresare și Reziliență al României, prin prezentul proiect de lege se propun intervenții legislative consistente asupra Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Modificările propuse vizează:

- separarea funcției de reglementare de funcția de coordonare a proprietății statului sau a unităților administrativ-teritoriale în calitatea lor de acționari. Funcția de coordonare a întreprinderilor publice să fie realizată de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și care, constituie, totodată, îndeplinirea jalonului 440;
- elaborarea unei politici de proprietate prin care să se definească rațiunea deținerii de către stat sau de către unitățile administrativ-teritoriale a întreprinderilor publice de la nivel central și local, să se stabilească rolul statului și al unităților administrativ-teritoriale în guvernanta întreprinderilor publice, precum și rolul și responsabilitățile autorităților publice tutelare și ale altor părți implicate în implementarea acesteia;
- realizarea jalonului 440, prin operationalizarea, la centrul guvernului, a Grupului Operativ pentru coordonarea și monitorizarea politicilor de guvernanta corporativă, respectiv prin înființarea Agenției pentru Monitorizarea și evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice;
- garantarea faptului că orice întreprindere publică urmărește obținerea profitabilității;
- eliminarea prelungirii nelimitate a mandatelor provizorii pentru membrii consiliului de administrație;
- neacordarea de indemnizații variabile pentru membrii neexecutivi ai consiliului de administrație și limitarea indemnizației variabile pentru membrii executivi;
- înființarea unui corp al administratorilor de întreprinderi publice.

Proiectul de lege are în vedere asigurarea implementării principiilor guvernantei corporative cuprinse în Ghidurile OCDE privind Guvernanța Corporativă a Întreprinderilor Publice.

Consiliul Legislativ a avizat favorabil, cu observații și propuneri sub nr. 1447 din 22.12.2022.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a avizat favorabil proiectul de lege, cu amendamente admise și respinse.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital a avizat favorabil proiectul de lege.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a avizat negativ proiectul de lege.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în **anexa nr.1** ce face parte integrantă din prezentul raport comun. Amendamentele respinse se regăsesc în **anexa nr.2**.

Menționăm că amendamentele sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La dezbaterile asupra proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art. 63 din Regulamentul Senatului, republicat, reprezentanți din partea Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Economiei, Băncii Naționale a României. De asemenea, au participat reprezentanți ai Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva, Federației Sindicatelor Silva, Confederației Sindicale Naționale Meridian, Fondului Proprietatea.

În ședințele desfășurate separat din 14, 21 februarie 2023, 1 martie 2023 și ședința comună din 6 martie 2023, membrii Comisiei economice, industriei și servicii și ai Comisiei pentru administrație publică au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **raport comun de admitere, cu amendamente admise și respinse**.

Comisia economică, industriei și servicii și Comisia pentru administrație publică supun spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul comun de admitere, amendamente admise și respinse și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **ordinare** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.

Potrivit prevederilor art.75 alin.(1) teza a doua din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct.1 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este prima Cameră sesizată**.

PRESEDINTE,

Senator ~~Senator Daniel-Cătălin ZAMFIR~~

SECRETAR,

Senator Senator Dănuț BICA

PREȘEDINTE,

Senator CSÁSZÁR Károly Zsolt

SECRETAR,

Senator Maricel POPA

AMENDAMENTE ADMISE
la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011
privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

Nr. crt.	Text proiect de lege	Amendamente admise	Observații
1.	<p>ART. I. – Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>1.Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 1. - (...)</p> <p>(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</p>	<p>(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</p> <p>a) instituțiilor de credit prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări</p>	<p>Autor - membri ai comisiilor raportoare. Admis cu majoritate de voturi</p> <p>Conform dispozițiilor art. 7 alin. (1¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin Legea nr. 236/2022 privind supravegherea prudențială a societăților de servicii de investiții financiare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 737 din 22 iulie 2022, termenii și expresiile „<i>instituție</i>” și „<i>instituție financiară</i>” au înțelesul prevăzut la art. 4 alin. (1) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, cu modificările ulterioare.</p>

<p>a) instituțiilor financiare și societăților de investiții financiare și societăților de administrare a investițiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) societăților a căror activitate este reglementată de Legea nr. 236/2018 privind distribuția de asigurări, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p> <p>(...)</p>	<p>și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, precum și băncilor de dezvoltare care sunt constituite și funcționează potrivit Legii nr. 207/2022 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) societăților a căror activitate este reglementată de Legea nr. 237/2015 privind autorizarea și supravegherea activității de asigurare și reasigurare, cu modificările și completările ulterioare, și intermediarilor principali autorizați de A.S.F. a căror activitate este reglementată de Legea nr. 236//2018 privind distribuția de asigurări, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, fabricarea de monede metalice și bilete de bancă, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p>	<p>În consecință, instituțiile de credit nu se circumscriu definiției instituțiilor financiare și, din această perspectivă, ar rezulta că cele două instituții cu capital de stat (CEC BANK și EXIMBANK) sunt eliminate din sfera entităților exceptate de la aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011.</p> <p>● Prin adresa nr. G/10 din data de 16 ianuarie 2023, înregistrată la Secretariatul General al Guvernului sub nr. 20/35160/M.N. în data de 17 ianuarie 2023, Banca Națională a României a înaintat Secretariatului General al Guvernului următoarele propuneri de texte cu privire la dispozițiile art. 1 alin. (2) lit. b) și c) din proiectul de act normativ:</p> <p>„(2) <i>Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</i></p> <p>a) <u><i>instituțiilor de credit</i></u> prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, <u><i>precum și băncilor de dezvoltare care sunt constituite și funcționează potrivit Legii nr. 207/2022 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de</i></u></p>
--	---	--

			<p>dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>.....</p> <p><i>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, <u>fabricarea de monede metalice și bilete de bancă</u>, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.”</i></p> <p><i>Potrivit Regulamentului nr. 575/2013 (forma consolidată la data de 1 ianuarie 2023):</i></p> <p>Art. 4 alin.(1) pct.3</p> <p><i>3. „instituție” înseamnă o instituție de credit sau o firmă de investiții;</i></p> <p>Art. 4 alin.(1) pct.26</p> <p><i>26. „instituție financiară” înseamnă o întreprindere, alta decât o instituție, a cărei activitate principală constă în dobândirea de participații sau în desfășurarea uneia sau mai multor activități menționate la punctele 2-12 și la punctul 15 din anexa I la Directiva 2013/36/UE, inclusiv o societate financiară holding, o societate financiară holding mixtă, o</i></p>
--	--	--	--

			<p><i>instituție de plată în sensul Directivei 2007/64/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 noiembrie 2007 privind serviciile de plată în cadrul pieței interne și o societate de administrare a activelor, dar cu excluderea societăților holding de asigurare și a societăților holding de asigurare cu activitate mixtă, astfel cum este definită la articolul 212 alineatul (1) litera (g) din Directiva 2009/138/CE.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • De asemenea, Banca Națională a României semnaleză faptul că societăților de servicii de investiții financiare și societăților de administrare a activelor care au în obiectul de activitate administrarea portofoliilor individuale de investiții nu le mai sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2006, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile în care Legea nr. 236/2022, prin dispozițiile de la punctul 2, articolul 91, Titlul VII, a abrogat alineatul (3) al art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006, cu modificările și completările ulterioare, care prevedea următoarele: „Prezenta ordonanță de urgență se aplica societăților de servicii de investiții financiare și societăților de administrare a activelor care au în obiectul de activitate administrarea portofoliilor individuale de investiții, potrivit prevederilor Capitolului X din Titlul III, Partea I”. Prin adresa nr. 2664
--	--	--	---

			<p>din data de 22 decembrie 2022, Autoritatea de Supraveghere Financiară a înaintat Secretariatului General al Guvernului următoarele propuneri de texte cu privire la dispozițiile art. 1 alin. (2) din proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice:</p> <p><i>„(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</i></p> <p><i>a) instituțiilor financiare prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, precum și altor entități autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, altele decât cele prevăzute la lit. b);</i></p> <p><i>b) societăților a căror activitate este reglementată de Legea nr. 237/2015 privind autorizarea și supravegherea activității de asigurare și reasigurare, cu modificările și completările ulterioare, și intermediarilor principali autorizați de A.S.F. a căror activitate este reglementată de Legea nr.</i></p>
--	--	--	--

			<p><i>236//2018 privind distribuția de asigurări, cu modificările și completările ulterioare”.</i></p> <p>În susținerea propunerilor sale, Autoritatea de Supraveghere Financiară arată că domeniul asigurărilor, inclusiv în ceea ce privește activitatea societăților de asigurare și de reasigurare, este reglementată atât de Legea nr. 238/2018, cât și de Legea nr. 237/2015.</p>
2.	<p>2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 2. - În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>(...)</p> <p>3. autoritate publică tutelară - instituția care:</p> <p>a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la pct. 2 lit. a);</p> <p>b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);</p> <p>c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2</p>	<p>3. autoritate publică tutelară - instituția care:</p> <p>a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la pct. 2 lit. a);</p> <p>b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);</p>	

	<p>lit. a) și/sau lit. b) a calității de acționar sau asociat la o societate controlată;</p>	<p>c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) și/sau lit. b) a calității de acționar sau asociat la o societate controlată</p> <p>Este autoritate publică tutelară în sensul prezentei ordonanțe de urgență și asociația de dezvoltare intercomunitară, definită potrivit dispozițiilor art.5 lit.i) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Amendament solicitat de Asociația Română a Apei, reformulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Textul a fost reformulat în concordanță cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care definesc asociațiile de dezvoltare intercomunitară ca fiind structurile de cooperare cu personalitate juridică, de drept privat și de utilitate publică, înființate, în condițiile legii, de unitățile administrativ-teritoriale pentru realizarea în comun a unor proiecte de dezvoltare de interes zonal sau regional ori pentru furnizarea în comun a unor servicii publice.</p> <p>Având în vedere că textul din proiectul de lege definește autoritatea publică tutelară ca fiind instituție publică, spre deosebire de Codul administrativ, s-au inserat, separat, referiri la asociațiile de dezvoltare intercomunitară - STRUCTURI DE COOPERARE CU PERSONALITATE JURIDICĂ.</p>
--	--	--	--

	<p>17. indicatori de performanță nefinanciari - instrumente de evaluare a performanței nefinanciare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate, derivați din politica întreprinderii, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite;</p> <p>.....</p> <p>23. tablou de bord - instrument informatic gestionat de AMEPIP și publicat pe pagina sa de internet care permite colectarea de date exacte și fiabile de la întreprinderile publice sau din alte surse, precum și analizarea și monitorizarea continuă a indicatorilor de performanță ai acestora;</p>	<p>17. indicatori de performanță nefinanciari - instrumente de evaluare a performanței nefinanciare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate, derivați din politica întreprinderii, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite, precum și a cerințelor de integritate;</p> <p>.....</p> <p>23. tablou de bord - instrument informatic gestionat de AMEPIP și publicat pe pagina sa de internet care permite colectarea de date exacte și fiabile de la întreprinderile publice sau din alte surse, precum și analizarea și monitorizarea continuă a indicatorilor de performanță ai acestora;</p>	<p>Este necesar a se introduce și componenta de integritate printre indicatorii de performanță nefinanciari. Se corelează cu nou introdusul art. 58¹.</p> <p>Nu este clar ce alte surse mai sunt avute în vedere pentru colectarea de date exacte și fiabile.</p>
3.	<p>3. După articolul 2 se introduc cinci articole noi, art. 2¹ - 2⁵, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 2¹. – Principalele obligații ale statului sau unităților administrativ-teritoriale pentru exercitarea dreptului de proprietate asupra întreprinderilor publice</p> <p>(1) Statul și respectiv unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari la întreprinderile</p>	<p>Art. 2¹. – Principalele obligații ale statului sau unităților administrativ-teritoriale pentru exercitarea dreptului de proprietate asupra întreprinderilor publice</p> <p>(1) Statul și respectiv unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari/asociați la întreprinderile publice, respectiv proprietari</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Norma are în vedere și ipoteza în care statul, respectiv unitățile administrativ-teritoriale, dețin calitatea de asociați la întreprinderi publice, nu doar de acționari.</p>

<p>publice, respectiv proprietari la regiile autonome de la nivel central și local. Statul și unitățile administrativ-teritoriale au obligația de a asigura o separare clară între funcția de proprietate și funcția de reglementare în cazul întreprinderilor publice aflate sub autoritatea lor. Este interzisă adoptarea de reglementări care favorizează întreprinderile publice față de întreprinderile private sau care distorsionează libera concurență dintre întreprinderile publice și întreprinderile private.</p> <p>(3) Statul și unitățile administrativ-teritoriale, în calitate de acționari și, respectiv proprietari ai întreprinderilor publice, se asigură că autoritățile publice tutelare, care exercită drepturile aferente, respectă următoarele obligații esențiale pentru exercitarea funcției de proprietate:</p> <p>a) separarea direcției strategice dată de autoritatea publică tutelară, de conducerea executivă a întreprinderii publice;</p> <p>(...)</p>	<p>la regiile autonome de la nivel central și local. Statul și unitățile administrativ-teritoriale au obligația de a asigura o separare clară între funcția de proprietate și funcția de reglementare în cazul întreprinderilor publice aflate sub autoritatea lor. Este interzisă adoptarea de reglementări care favorizează întreprinderile publice față de întreprinderile private sau care distorsionează libera concurență dintre întreprinderile publice și întreprinderile private.</p> <p>(2) Statul și unitățile administrativ-teritoriale, în calitate de acționari/asociați și, respectiv proprietari ai întreprinderilor publice, se asigură că autoritățile publice tutelare, care exercită drepturile aferente, respectă următoarele obligații esențiale pentru exercitarea funcției de proprietate:</p> <p>a) separarea direcției strategice dată de autoritatea publică tutelară, de conducerea executivă a întreprinderii publice, inclusiv eliminarea oricărui avantaj direct sau indirect ce pot deriva din dreptul de proprietate publică, în special în privința reglementării unei anumite piețe, a finanțării sau taxării unei anumite activități sau a aplicării regulilor de</p>	<p>În proiectul de lege a fost omisă ipoteza în care întreprinderile publice sunt regii autonome sau societăți cu răspundere limitată. Se are în vedere faptul că potrivit art. 2 pct. 2 din proiectul de act normativ întreprinderile publice includ și regiile autonome.</p>
--	---	--

		<p>achiziții publice, sub sancțiunea prevăzută la art. 59¹ alin. (1);</p> <p>(3) Guvernul României poate delega exercitarea drepturilor de proprietate de la autoritățile publice tutelare de la nivel central către AMEPIP sau poate încredința direct AMEPIP exercitarea drepturilor de proprietate în cazul unor întreprinderi publice existente sau nou înființate. Toate deciziile de delegare vor fi făcute publice imediat ce au fost adoptate.</p>	
4.	<p>Art. 2⁴ - Rolul Guvernului României în guvernanta corporativă a întreprinderilor publice</p> <p>Guvernului României îi revin următoarele atribuții principale în legătură cu guvernanta corporativă a întreprinderilor publice:</p> <p>a. aprobarea și revizuirea politicii de proprietate transmise de AMEPIP;</p> <p>(...)</p>	<p>Art. 2⁴ - Rolul Guvernului României în guvernanta corporativă a întreprinderilor publice</p> <p>Guvernului României îi revin următoarele atribuții principale în legătură cu guvernanta corporativă a întreprinderilor publice:</p> <p>a. aprobarea și revizuirea politicii de proprietate transmise de AMEPIP, cu respectarea principiului autonomiei locale și a prerogativelor unităților administrației publice locale în ceea ce privește exercitarea atribuțiilor care derivă din calitatea acestora de proprietari asupra bunurilor de interes local;</p> <p>(...)</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Se face diferențiere între proprietatea publică și cea privată a statului, în vederea respectării principiilor constituționale (proprietatea publică aparține statului și unităților administrativ-teritoriale).</p>

5.	<p>4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 3. – (1) În aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor deținute în întreprinderea publică, prin:</p> <p>(...)</p> <p>e) încheierea contractelor de mandat cu administratorii întreprinderii publice, prin adunarea generală a acționarilor;</p> <p>(...)</p> <p>i) întocmirea și publicarea listei administratorilor și directorilor aflați în funcție în întreprinderile publice aflate sub controlul autorității publice tutelare și comunicarea acesteia către AMEPIP, cu acordul expres al persoanelor din cadrul acestei liste;</p> <p>(...)</p>	<p>4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.3. - (1) În aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, prin:</p> <p>(...)</p> <p>e) încheierea contractelor de mandat cu administratorii întreprinderii publice, direct sau prin adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, după caz;</p> <p>(...)</p> <p>i) întocmirea și publicarea listei administratorilor și directorilor aflați în funcție în întreprinderile publice aflate sub controlul autorității publice tutelare și comunicarea acesteia către AMEPIP, eu acordul expres al persoanelor din cadrul acestei liste;</p> <p>(...)</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>A fost eliminată sintagma „<i>cu acordul expres al persoanelor din cadrul acestei liste</i>” din finalul lit. i).</p>
----	--	--	---

6.	<p>7. După Capitolul I se introduce un nou capitol, Cap. I¹ , alcătuit din art. 4¹ – 4⁹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Cap. I¹ Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice</p> <p>Art. 4¹. – (...)</p> <p>(3) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului și din venituri proprii.</p> <p>(4) Veniturile proprii provin din tarife, contribuții și cote convenite AMEPIP pentru exercitarea atribuțiilor de reglementare, autorizare, supraveghere și control, donații și legate.</p>	<p>7. După Capitolul I se introduce un nou capitol, Cap. II , alcătuit din art. 4¹ – 4⁹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Cap. I¹ Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice</p> <p>Art.4¹. – (...)</p> <p>(3) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigură de la bugetul de stat prin bugetul Secretariatului General al Guvernului și din venituri proprii.</p> <p>(4) Veniturile proprii provin din tarife, contribuții și cote convenite AMEPIP pentru exercitarea atribuțiilor de reglementare, autorizare, supraveghere și control, donații și legate.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Ca urmare a observațiilor OCDE/COM AMEPIP va fi mandatat din punct de vedere juridic și va dispune de resursele necesare pentru a-și îndeplini sarcinile. Versiunile anterioare ale proiectului acordau AMEPIP statutul de "ordonator principal de credite", ceea ce îi asigura autonomia financiară și, prin urmare, capacitatea de a-și îndeplini mandatul.</p> <p>În consecință, proiectul a fost modificat și președintele AMEPIP este ordonator principal de credite.</p> <p><u>Observație OCDE/COM:</u></p> <p>Conform art. 4¹ alin.(4) se menționează că AMEPIP poate primi venituri proprii „din tarife, contribuții și onorarii [pentru exercitarea funcțiilor sale] precum și din donații și moșteniri”. Nu este clar care ar trebui să fie exact aceste venituri și trebuie amintit că „donațiile și moștenirile” ar trebui făcute transparente și monitorizate</p>
----	--	---	--

			îndeaproape pentru a evita politizarea entității.
7.	<p>Art. 4² . – (...)</p> <p>(2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin zece ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în governanța corporativă a întreprinderilor publice sau în administrația publică.</p> <p>(...)</p> <p>(7) Președintele AMEPIP este ordonator de credite. Președintele AMEPIP poate delega această calitate, în condițiile legii, unui vicepreședinte, secretarului general sau altor persoane împuternicite în acest scop, cu excepția conducătorului compartimentului financiar-contabil. Prin ordin al președintelui AMEPIP se precizează competențele delegate și condițiile delegării acestora.</p> <p>(...)</p>	<p>Art. 4² . – (...)</p> <p>(2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin zece ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.</p> <p>(...)</p> <p>(7) Președintele AMEPIP este ordonator principal de credite. Președintele AMEPIP poate delega această calitate, în condițiile legii, unui vicepreședinte, secretarului general sau altor persoane împuternicite în acest scop, cu excepția conducătorului compartimentului financiar-contabil. Prin ordin al președintelui AMEPIP se precizează competențele delegate și condițiile delegării acestora.</p> <p>(...)</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p><u>Observație OCDE/COM:</u></p> <p>OCDE consideră că experiența în „administrația publică”, fără alte specificații, nu este suficientă și relevantă pentru postul de președinte și vicepreședinte al AMEPIP.</p>

8.	<p>Art. 4³. – AMEPIP are un secretar general, înalt funcționar public, numit și eliberat din funcție în condițiile legii.</p>	<p>Art. 4³ - AMEPIP are un secretar general, înalt funcționar public, numit și eliberat din funcție în condițiile legii, care îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 61 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte atribuții încredințate de președintele AMEPIP.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Este necesar a se clarifica cu ce texte din Codul administrativ se corelează aceste dispoziții pentru a-i putea determina atribuțiile acestui secretar general.</p>
9.	<p>Art. 4⁴. -</p> <p>(4) În vederea îndeplinirii rolului prevăzut la art. 4¹ alin. (2), AMEPIP exercită următoarele atribuții principale:</p> <p>(..</p> <p>b) elaborarea de reglementări, aprobate prin ordin al președintelui AMEPIP, în scopul aplicării principiilor de guvernanță corporativă;</p> <p>f) publicarea listei administratorilor de întreprinderi publice și a listei directorilor în funcție, pe pagina de internet, pe baza datelor transmise de autoritățile publice tutelare, cu</p>	<p>Art. 4⁴.</p> <p>(4) În vederea îndeplinirii rolului prevăzut la art. 41 alin. (2), AMEPIP exercită următoarele atribuții principale:</p> <p>b) elaborarea și implementarea de reglementări, aprobate prin ordin al președintelui AMEPIP, în scopul aplicării principiilor de guvernanță corporativă</p> <p>f) publicarea listei administratorilor de întreprinderi publice și a listei directorilor în funcție, pe pagina de internet, pe baza datelor transmise de autoritățile publice tutelare, cu</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Este eliminată sintagma „cu acordul expres al persoanelor din cadrul acestei liste”.</p>

<p>acordul expres al persoanelor din cadrul acestei liste;</p> <p>(...)</p> <p>n) aplicarea de sancțiuni autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, persoanelor fizice responsabile și publicarea acestora pe pagina de internet;</p> <p>o) organizarea de programe de formare pentru personalul autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, administratori, directori, precum și alte persoane interesate, pe teme de guvernare corporativă.</p>	<p>acordul expres al persoanelor din cadrul acestei liste;</p> <p>(...)</p> <p>n) monitorizarea respectării cadrului legal în materie de integritate, a aplicării planurilor de integritate elaborate de întreprinderile publice și a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025;</p> <p>o) aplicarea de sancțiuni autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, persoanelor fizice responsabile și publicarea acestora pe pagina de internet;</p> <p>p) organizarea de programe de formare pentru personalul autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, administratori, directori, precum și alte persoane interesate, pe teme de guvernare corporativă.</p> <p>r) verificarea respectării de către întreprinderile publice a obligației de a asigura o separare clară între funcția de</p>	<p>Pentru a fi în concordanță cu Obiectivul specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri prevăzut în Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025.</p>
--	---	---

<p>(5) AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale:</p> <p>(...)</p> <p>b) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are următoarele atribuții:</p>	<p>proprietate și funcția de reglementare și aplicarea de sancțiuni, în cazul unor încălcări.</p> <p>5) AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale:</p> <p>(...)</p> <p>b) în legătură cu monitorizarea indicatorilor-cheie de performanță pentru întreprinderile publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale:</p> <p>i) monitorizează informațiile primite de la autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice subordonate pentru a evalua anual relevanța indicatorilor de performanță, prin raportare la gradul de îndeplinire a acestora, cu posibilitatea de a sancționa întreprinderile publice și autoritățile publice tutelare care nu au respectat, în mod nejustificat, indicatorii de performanță, în vederea elaborării viitorilor indicatori de performanță și în scopul îmbunătățirii performanței întreprinderilor publice;</p>	<p>În ceea ce privește stabilirea indicatorilor de performanță, rolul AMEPIP va fi să verifice dacă indicatorii de performanță stabiliți pentru întreprinderile de stat cu capital centralizat respectă pragurile minime stabilite de Agenție. Rolul AMEPIP față de întreprinderile locale ar putea fi totuși extins, sens în care am propus acest amendament.</p>
--	--	--

<p>i) participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, pentru întreprinderile publice de la nivel central;</p> <p>ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local; participă prin reprezentanții săi în comisia de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local, la solicitarea autorităților publice tutelare;</p> <p>iii) organizează baza de date a corpului administratorilor de întreprinderi publice;</p> <p>iv) primește și verifică scrisorile de motivație din partea candidaților pentru corpul administratorilor de întreprinderi publice;</p> <p>v) aprobă, prin ordin, regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare și modificările acestuia;</p> <p>vi) avizează prelungirea, în mod excepțional, a mandatelor provizorii ale administratorilor în condițiile prevăzute la art. 291 alin. (3).</p>	<p>c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are următoarele atribuții:</p> <p>i) participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, pentru întreprinderile publice de la nivel central</p> <p>ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local;</p> <p>iii) constituie și gestionează baza de date a corpului administratorilor de întreprinderi publice;</p> <p>iv) primește și verifică scrisorile de motivație din partea candidaților pentru corpul administratorilor de întreprinderi publice;</p> <p>v) aprobă, prin ordin, regulamentul-cadru de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare și modificările acestuia;</p>	
--	--	--

		vi) avizează prelungirea, în mod excepțional, a mandatelor provizorii ale administratorilor în condițiile prevăzute la art. 291 alin. (3).	
10.	<p>Art. 4⁶. – (...)</p> <p>(2) Prin norme metodologice elaborate de AMEPIP împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice se aprobă un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 3 candidați pentru fiecare post, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum și orice alte măsuri necesare implementării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.</p>	<p>Art. 4⁶. – (...)</p> <p>(2) Prin norme metodologice elaborate de AMEPIP împreună cu ministerele de resort care îndeplinesc atribuții de autoritate publică tutelară pentru întreprinderile publice, se aprobă, prin hotărâre a Guvernului, un cadru unitar pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 3 candidați pentru fiecare post, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum și orice alte măsuri necesare implementării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.</p>	Amendament formulat la propunerea SGG, însoșit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.
11.	<p>Art.4⁹. – (...)</p> <p>(4) În termen de maximum 60 de zile de la data operaționalizării, AMEPIP elaborează și aprobă regulamentul cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>Art.4⁹. – (...)</p> <p>(4) În termen de maximum 60 de zile de la data operaționalizării, AMEPIP elaborează și aprobă regulamentul cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoșit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Propunem ca regulamentul cadru de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare să se aprobe de către președintele AMEPIP.</p>

12.	<p>8. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 5.</p> <p>(...)</p> <p>(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin <u>5</u> ani.</p> <p>6) Desemnarea membrilor consiliului de administrație se face pe baza unei evaluări prealabile efectuate de către comisia de selecție și nominalizare, care transmite autorității publice tutelare lista scurtă de candidați și clasamentul rezultat în urma aplicării criteriilor de selecție. Fiecare candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul său, precum și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal.</p> <p>(8) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților</p>	<p>8. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 5.</p> <p>(...)</p> <p>(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin <u>7</u> ani.</p> <p>6) Desemnarea membrilor consiliului de administrație se face pe baza unei evaluări prealabile efectuate de către comisia de selecție și nominalizare, care transmite autorității publice tutelare lista scurtă de candidați și clasamentul rezultat în urma aplicării criteriilor de selecție. Fiecare candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul său, precum și despre punctajul obținut, cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, informații ce vor fi transmise candidatului în cel mult 10 zile de la primirea solicitării în acest sens.</p> <p>(8) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>OCDE/COM a recomandat ca selectarea persoanelor cu experiență semnificativă; durata de 7 ani este o sugestie, poate fi adaptată.</p> <p>OCDE a recomandat introducerea unui termen de răspuns pentru a se asigura că toți candidații sunt informați cu privire la rezultatul procedurii.</p>
-----	--	---	--

	<p>elaborată de comisia de selecție și nominalizare. Numirea fiecărui membru al consiliului de administrație se efectuează din rândul primilor doi candidați pentru fiecare post în cazul în care lista scurtă cuprinde mai mult de trei candidați clasati în urma aplicării criteriilor de selecție.</p>	<p>elaborată de comisia de selecție și nominalizare. Numirea fiecărui membru al consiliului de administrație se efectuează din rândul primilor doi candidați pentru fiecare post în cazul în care lista scurtă cuprinde cel puțin trei candidați clasati în urma aplicării criteriilor de selecție. Orice derogare de la această regulă se justifică de către autoritatea publică tutelară. Lipsa justificării menționate mai sus sau înlăturarea nemotivată a unui candidat din clasamentul întocmit de comisia de selecție și nominalizare dă dreptul candidatului să conteste rezultatul obținut la AMEPIP, iar dacă răspunsul la contestație nu este considerat corespunzător, se poate adresa instanței civile cu o acțiune în daune împotriva autorității publice tutelare.</p>	<p>Potrivit OCDE, derogarea de la regulile de numire ar trebui temeinic justificată de către autoritatea publică tutelară, pentru a asigura răspunderea integrală pentru integritatea procedurii de selecție.</p>
<p>13.</p>	<p>11. La articolul 8, alineatele (1), (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.</p>	<p>(1) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Amendamentul a fost depus și de către doamna senator Silvia - Monica Dinică, USR</p> <p>Soluția adoptată în proiectul de lege este de limitare a posibilității reînnoirii mandatului membrilor consiliului de administrație o singură dată, rezultând în total două mandate posibile.</p>

<p>14.</p>	<p>12. La articolul 8, după alineatul 4 se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și alin. (4²), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) pentru indemnizația fixă lunară și pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește, în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro, sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari.</p> <p>(4²) Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) se propune de către comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ notificat AMEPIP. Autoritatea publică tutelară aprobă nivelul remunerației, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”</p>	<p>12. La articolul 8, după alineatul 4 se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și alin. (4²), cu următorul cuprins:</p> <p>(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) pentru indemnizația fixă lunară și pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește, în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro, sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari.</p> <p>(4²) Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4), potrivit dispozițiilor alin.(4¹), se propune de către comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ notificat AMEPIP. Autoritatea publică tutelară aprobă nivelul remunerației, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>A fost eliminată sintagma neclară din finalul alin. (4¹).</p> <p>Pentru clarificare, textul de la alin. (4²) a fost completat.</p>
------------	---	---	--

15.	<p>25. La articolul 28, alineatele (1), (3) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 5 ani.</p> <p>(...)</p> <p>(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.”</p>	<p>(3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul tehnic, economic sau juridic de cel puțin 7 ani.</p> <p>(...)</p> <p>8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>OCDE recomandă selectarea persoanelor cu experiență semnificativă. Durata de 7 ani este o sugestie, poate fi adaptată.</p> <p>Soluția adoptată în proiectul de lege este de limitare a posibilității reînnoirii mandatului membrilor consiliului de administrație o singură dată, rezultând în total două mandate posibile.</p>
16.	<p>27. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>.....</p> <p>(14) În cazul în care candidații propuși de comisia de selecție și nominalizare pentru consiliul de administrație sunt administratori în funcție, solicitarea de reînnoire a mandatului</p>	<p>Art. 29. (...)</p> <p>(14) Autoritatea publică tutelară poate decide sau propune adunării generale a acționarilor/asociațiilor, după caz, reînnoirea mandatului administratorului care a exercitat un mandat de patru ani. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p>

	<p>acestora se transmite adunării generale a acționarilor, autorității publice tutelare și AMEPIP, cu obligația ca respectivii candidați să depună, împreună cu această solicitare, un raport al activității acestora pe perioada mandatului încheiat.</p>	<p>activitate prevăzute la art. 57 alin. (2). Prin normele metodologice prevăzute la art. 4⁶ alin. (2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.</p>	<p>Pentru clarificare.</p>
17.	<p>28. La articolul 29, după alineatul (8), se introduc trei alineate noi, alin. (8¹) -(8³), cu următorul cuprins:</p> <p>„(8¹) Numirea administratorilor se realizează de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor din lista scurtă întocmită de comisia de selecție și nominalizare. Numirea membrilor consiliului de administrație se efectuează din rândul primilor trei candidați din clasament, respectiv din rândul celor doi candidați dacă lista scurtă cuprinde doar doi candidați. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere și directori se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor.</p>	<p>28. La articolul 29, după alineatul (8), se introduc trei alineate noi, alin. (8¹) -(8³), cu următorul cuprins:</p> <p>„(8¹) Numirea administratorilor se realizează de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor din lista scurtă întocmită de comisia de selecție și nominalizare. Numirea membrilor consiliului de administrație se efectuează din rândul primilor trei candidați din clasament, respectiv din rândul celor doi candidați dacă lista scurtă cuprinde doar doi candidați. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere și directori se finalizează în termen de cel mult 120 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p>
18.	<p>30. La articolul 29, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin. (11¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(11¹) Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu</p>	<p>30. La articolul 29, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin. (11¹), cu următorul cuprins:</p> <p>(11¹) Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p>

	<p>administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remunerației, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți de către adunarea generală a acționarilor, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.”</p>	<p>administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remunerației, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți de către adunarea generală a acționarilor sau de către autoritatea publică tutelară, după caz, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.</p>	<p>Textul alin. (11)¹ a fost completat prin introducerea sintagmei „<i>sau de către autoritatea publică tutelară, după caz</i>”.</p>
19.	<p>31. La articolul 29, alineatele (2) – (5) și (12) se abrogă.</p>	<p>Se elimină punctul 31.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Este necesară eliminarea pct. 31 din proiectul de lege deoarece la pct. 27 este prevăzută modificarea în integralitate a art. 29. Astfel, devine redundantă dispoziția de la pct. 31 referitoare la necesitatea abrogării alineatelor respective.</p>
20.	<p>33. După articolul 29, se introduc patru articole noi, art. 29¹ - 29⁴, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.29¹ - (1) În cazul în care încetarea mandatului unui administrator determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, administratorii rămași convocă de îndată adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu</p>	<p>„Art.29¹ - (1) În cazul în care încetarea mandatului unui administrator determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, se convoacă, în condițiile Legii nr.31/1990, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p>

<p>administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară, vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.</p> <p>(3) În cazuri excepționale, în care numirea unui administrator permanent nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (2) și nu au fost constatate de către AMEPIP încălcări ale reglementărilor privind selecția, nominalizarea și numirea administratorilor permanenți în termenul de 6 luni, respectiv 8 luni, este permisă alegerea de către adunarea generală a acționarilor a unui nou administrator provizoriu, inclusiv a administratorului provizoriu anterior, pentru un mandat de maximum 6 luni, cu condiția ca administratorul provizoriu astfel numit să fie dintre candidații propuși de AMEPIP, cu aplicarea corespunzătoare a procedurii prevăzute la alin. (1).</p>	<p>scop, acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară, vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau pot fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.</p> <p>(3) În cazuri excepționale, cum ar fi: apariția unor cazuri de incompatibilitate, pronunțarea unor hotărâri judecătorești de suspendare a procedurii de selecție și nominalizare a noilor administratori, demisie, incapacitatea de exercitare a funcției din motive medicale, deces, în care numirea unui administrator permanent nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (2) și nu au fost constatate de către AMEPIP încălcări ale reglementărilor privind selecția, nominalizarea și numirea administratorilor permanenți în termenul de 6 luni, respectiv 8 luni, este permisă alegerea de către adunarea generală a acționarilor a unui nou administrator provizoriu, inclusiv a administratorului provizoriu anterior, pentru un mandat de maximum 6 luni, cu condiția ca administratorul provizoriu astfel numit să fie dintre candidații propuși de AMEPIP, cu</p>	<p><u>Observație OCDE/COM:</u></p> <p>Vă rugăm să folosiți numirea membrilor interimari ai consiliului de administrație numai în situații de forță majoră (vă rugăm să le definiți în mod explicit în text) și la minimumul necesar pentru a asigura continuitatea activității, de exemplu, la maximum 3 luni, în loc de 8/14 luni, așa cum e indicat în prezent. Numirile interimare nu sunt conforme cu cerința unei proceduri de selecție transparente și competitive prevăzută în CID.</p>
---	--	---

		aplicarea corespunzătoare a procedurii prevăzute la alin. (1).	
21.	<p>48. La articolul 37, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p> <p>(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă și o indemnizație variabilă. Indemnizația</p>	<p>(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.</p> <p>(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă și o indemnizație variabilă.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, înșușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p><u>Observație OCDE:</u></p> <p>Plafioanele de remunerare pentru conducerea executivă pentru întreprinderile de stat comerciale (SA și SRL) ar trebui aliniate cu cele ale regiilor autonome. Pentru RA plafonul este de 8 ori salariul mediu, iar pentru cei comerciali este de 6 ori.</p>

	<p>fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă nu poate depăși anual de 72 de ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari se stabilesc luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”</p>	<p>Indemnizația fixă nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă nu poate depăși anual de 72 de ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari se stabilesc luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”</p>	
22.	<p>50. La articolul 38, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului</p>	<p>(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p>

	principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă nu poate depăși anual de 72 de ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”	clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Indemnizația variabilă nu poate depăși anual de 72 de ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”	
23.	<p>56. La articolul 47, alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) Auditorii statutari sunt numiți, pe baza unor criterii de selecție independente, înainte de încheierea exercițiului financiar, de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, în condițiile legii, pentru o perioadă de 3 ani. În toate cazurile, perioada maximă de auditare a unei întreprinderi publice de către același auditor financiar, persoană fizică sau juridică este de 10 ani consecutivi și se efectuează în conformitate cu standardele internaționale de audit.”</p>	(1 ¹) Auditorii statutari sunt numiți, pe baza unor criterii de selecție independente, înainte de încheierea exercițiului financiar, de către adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, în condițiile legii, pentru o perioadă de 3 ani. În toate cazurile, perioada maximă de auditare a unei întreprinderi publice de către același auditor financiar, persoană fizică sau juridică este de 6 ani consecutivi și se efectuează în conformitate cu standardele internaționale de audit.	Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi. <u>Observație OCDE/COM:</u> Conform actualului art.47 alin.(1 ¹) și (1 ²), maximul perioada de audit de către același auditor financiar a fost majorată de la 6 la 10 ani consecutivi, ceea ce pare a fi o durată prea mare.
24.	<p>62. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 50.</p>	62. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 50.	Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.

	<p>(...)</p> <p>(4) Planurile anuale și multianuale de audit intern, rapoartele misiunilor de audit intern, precum și rapoartele anuale privind activitatea de audit intern sunt avizate de consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere. Consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere poate delega ca avizarea rapoartelor misiunilor de audit intern să fie avizate de conducerea întreprinderii publice, dar acestea vor fi informate cu privire la rezultatele misiunilor de audit intern efectuate.</p>	<p>(...)</p> <p>(4) Planurile anuale și multianuale de audit intern, rapoartele misiunilor de audit intern, precum și rapoartele anuale privind activitatea de audit intern sunt avizate de consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere. Consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere poate delega ca avizarea rapoartelor misiunilor de audit intern să fie avizate de conducerea întreprinderii publice, dar acestea vor fi informate cu privire la rezultatele misiunilor de audit intern efectuate.</p>	<p><u>Observație OCDE/COM:</u></p> <p>Art. 50 alin. (4) care se referă la delegarea de aprobare a rapoartelor misiunii de audit intern către conducerea întreprinderilor de stat nu este acceptabilă din perspectiva întreprinderilor de stat sau a Ghidurilor ACI. Auditul intern trebuie să raporteze direct Consiliului de Administrație, prin Comitetul de Audit.</p>
25.	<p>63. Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 51. - (1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele documente și informații:</p> <p>a) hotărârile adunărilor generale ale acționarilor, în termen de 48 de ore de la data adunării;</p> <p>b) situațiile financiare anuale, în termen de 48 de ore de la aprobare;</p>	<p>Art. 51. - (1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele documente și informații:</p> <p>a) hotărârile adunărilor generale ale acționarilor, în termen de 48 de ore de la data adunării;</p> <p>b) situațiile financiare anuale, în termen de 48 de ore de la aprobare;</p> <p>c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p><u>Observație OCDE/COM:</u></p> <p>Numai raportul anual de audit extern trebuie făcut public.</p>

<p>c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;</p> <p>d) raportul de audit anual;</p> <p>e) componența consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv: numele și prenumele fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, CV-ul fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, data încetării mandatului fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, afilierea politică a fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, statutul fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, respectiv definitiv sau provizorii;</p> <p>f) declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului de pe întreaga durată a mandatului;</p> <p>g) rapoartele consiliului de administrație sau, după caz, ale consiliului de supraveghere;</p>	<p>d) componența consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv: numele și prenumele fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, CV-ul fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, data încetării mandatului fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, <u>afilierea politică</u> a fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, statutul fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, respectiv definitiv sau provizorii remunerația fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii;</p> <p>e) declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului de pe întreaga durată a mandatului;</p> <p>f) rapoartele consiliului de administrație sau, după caz, ale consiliului de supraveghere;</p> <p>g) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și</p>	<p>Se propune completarea art. 51 pentru a fi în concordanță cu anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021.</p>
--	--	--

<p>h) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar;</p> <p>i) Codul de etică, în 48 de ore de la adoptare, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia;</p> <p>j) procedura prin care s-a făcut selecția membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor;</p> <p>k) scrisoarea de așteptări;</p> <p>l) contractul de mandat;</p> <p>m) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;</p> <p>n) planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;</p> <p>o) raportul de audit extern.</p>	<p>directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar;</p> <p>h) Codul de etică, în 48 de ore de la adoptare, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia;</p> <p>i) procedura prin care s-a făcut selecția membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere/directoratului, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor;</p> <p>j) scrisoarea de așteptări;</p> <p>k) contractul de mandat;</p> <p>l) bugetul pentru investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;</p> <p>m) cheltuielile totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, training-uri sau formare profesională, decontări și alte beneficii);</p> <p>n) datoriile companiei către bugetul de stat, către instituții de creditare și către parteneri comerciali, cu mențiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanțe de plată;</p> <p>o) valoarea subvenției operaționale primite de la bugetul de stat;</p> <p>p) serviciile sau bunurile produse de întreprindere în interes public;</p> <p>q) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;</p>	
--	---	--

		<p>r) situațiile de risc/ analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii;</p> <p>s) raportul anual agregat pe pagina web a întreprinderii;</p> <p>ș) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;</p> <p>t) planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;</p> <p>ț) raportul de audit extern.</p>	
26.	<p>67. La articolul 57, după alineatul (1) se introduce un alineat nou, alin. (1¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(1¹) AMEPIP și autoritățile publice tutelare, care sunt informate în conformitate cu dispozițiile alin. (1), au obligația de a păstra confidențialitatea în ceea ce privește orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderile publice și despăgubesc întreprinderea publică pentru orice prejudiciu cauzat prin încălcarea unei astfel de obligații de confidențialitate.</p>	<p>(1¹) AMEPIP și autoritățile publice tutelare, care sunt informate în conformitate cu dispozițiile alin. (1), precum și acționarii întreprinderii publice au obligația de a păstra confidențialitatea în ceea ce privește orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderile publice și despăgubesc întreprinderea publică pentru orice prejudiciu cauzat prin încălcarea unei astfel de obligații de confidențialitate.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însușit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p>

27.	<p>Se introduce un nou articol, art. 58¹</p>	<p>Art. 58¹ - (1) Întreprinderile publice desemnează un ofițer de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderii publice. Ofițerul de conformitate constituie punct de contact pentru AMEPIP cu întreprinderea publică.</p> <p>(2) Persoanele desemnate conform prevederilor alin. (1) au acces direct și în timp util la datele și informațiile relevante, deținute de întreprinderile publice raportoare, necesare îndeplinirii obligațiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Similar cu exigențele prevăzute de legislația sectorială în sarcina instituțiilor de credit și instituțiilor financiare (Legea nr. 129/2019 <i>pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>), se propune introducerea funcției de conformitate în cadrul întreprinderilor publice.</p>
28.	<p>71. Articolul 59¹ se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 59¹ – (...)</p> <p>(6) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor contravenționale se realizează de către persoane împuternicite prin ordin al președintelui AMEPIP. Sumele încasate se fac venit la bugetul de stat. Sancțiunile aplicate vor fi aduse la cunoștința publicului prin afișare pe pagina de internet a autorității publice tutelare și a AMEPIP.</p>	<p>71. Articolul 59¹ se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 59¹ – (...)</p> <p>(6) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor contravenționale se realizează de către persoane împuternicite prin ordin al președintelui AMEPIP. Sumele încasate se fac venit la bugetul de stat în cotă de 70%, diferența revenind bugetului AMEPIP. Sancțiunile aplicate vor fi aduse la cunoștința publicului prin afișare pe pagina de internet a autorității publice tutelare și a AMEPIP.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p>

<p>29.</p>	<p>ART. IV. – (1) În termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, întreprinderile publice existente, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 1 alin.(2) lit.c) care desfășoară în principal activități economice, <u>se reorganizează</u> de către autoritățile publice tutelare competente prin divizarea activităților de serviciu public de cele comerciale. Activitățile comerciale divizate vor fi organizate în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere limitată, potrivit prevederilor prezentei legi</p> <p>(2) De la data intrării în vigoare a prezentei legi nu se mai înființează noi regii autonome care desfășoară în principal activități economice.</p> <p>(3) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre, organizarea și funcționarea AMEPIP.</p> <p>(...)</p>	<p>(1) În termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, întreprinderile publice existente, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu excepția celor prevăzute la art. 1 alin.(2) lit.c) care desfășoară în principal activități economice, se pot reorganiza de către autoritățile publice tutelare competente prin divizarea activităților de serviciu public de cele comerciale. Activitățile comerciale divizate vor fi organizate în societăți pe acțiuni sau în societăți cu răspundere limitată, potrivit prevederilor prezentei legi.</p> <p>(2) De la data intrării în vigoare a prezentei legi nu se mai înființează noi regii autonome care desfășoară în principal activități economice.</p> <p>(3) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre, <u>atribuțiile detaliate</u>, organizarea și funcționarea AMEPIP.</p>	<p>Amendament formulat la propunerea SGG, însoțit de membri ai comisiilor raportoare și admis cu majoritate de voturi.</p> <p>Este necesară adoptarea <u>cu celeritate</u> a normelor metodologice de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011.</p> <p>La art. 4⁴ alin. (4) sunt prevăzute principalele atribuții ale AMEPIP. Prin amendamentul propus, se creează temeiul legal ca, prin hotărârea Guvernului având ca obiect de reglementare organizarea și funcționarea Agenției, să poată fi prevăzute și alte atribuții ale acesteia.</p>
------------	--	---	---

	<p>(5) În termen de 6 luni de la data operaționalizării, AMEPIP elaborează, cu consultarea autorităților publice tutelare, normele metodologice pentru implementarea dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, care sunt aprobate prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>(5) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul aprobă, prin hotărâre, normele metodologice de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, la propunerea Secretariatului General al Guvernului, după consultarea autorităților publice tutelare.</p>	
--	---	---	--

AMENDAMENTE RESPINSE
la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011
privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

- L831/2022 -

Nr. crt	Text proiect de lege	Amendamente respinse	Observații
1.	<p>Art.I. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 11/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins: Art.1.-(1) (2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice: c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p>	<p>La articolul 1, punctul 1, articolul 1, litera c) a alineatului (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de administrare a fondului forestier proprietate publică, de reprezentare și protocol, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p>	<p>Amendament propus de către senator PSD Marius Toanchină, cuprins și în anexa cu amendamente respinse ce însoțește avizul transmis de Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări.</p> <p>Amendament respins cu majoritate de voturi.</p>

<p>2.</p>	<p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 1. - (1) Prezenta ordonanță de urgență reglementează organizarea, funcționarea și guvernanta întreprinderilor publice și asigură creșterea transparenței și îmbunătățirea calității informației prezentate public de către acestea, prin implementarea principiilor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.</p> <p>(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</p> <p>a) instituțiilor financiare și societăților de investiții financiare și societăților de administrare a investițiilor prevazute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) societăților a căror activitate este reglementată de Legea nr. 236/2018 privind distribuția de asigurări, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>c) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de</p>	<p style="text-align: center;">Nu se modifică.</p> <p>Articolul 1, alin.(2), lit. c) se abrogă.</p> <p>(2) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică următoarelor categorii de întreprinderi publice:</p> <p>a) instituțiilor financiare și societăților de investiții financiare și societăților de administrare a investițiilor prevazute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) societăților a căror activitate este reglementată de Legea nr. 236/2018 privind distribuția de asigurări, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>e) întreprinderilor publice care au ca obiect principal de activitate obligații de serviciu public, de reprezentare și protocol, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p>	<p>Amendament propus de către senator USR Silvia-Monica Dinică și respins cu majoritate de voturi.</p> <p><i>Motivarea autorului:</i></p> <p>Întreprinderile publice reprezintă principalii furnizori de servicii publice esențiale / cheie (inclusiv utilități publice). Astfel că, activitatea acestora are un impact semnificativ asupra vieții (de zi cu zi) a cetățenilor.</p> <p>Ghidul OECD privind Guvernanta Corporativă a Întreprinderilor de Stat (2015) specifică următoarele: „<i>deși, în unele țări, întreprinderile de stat sunt scutite de la respectarea anumitor legi și reglementări (de exemplu legi privind impozitarea, concurența și falimentul, precum și reglementări administrative și coduri de construcție), aceste excepții trebuie să fie, în general, evitate; în cazul în care există, acestea trebuie să fie limitate și transparente, iar, în măsura în care este posibil, Întreprinderile de stat trebuie să adere la politicile care stau la baza acestor legi și reglementări. Orice excepții de la aplicarea legilor sau reglementărilor generale, care au drept rezultat un tratament favorabil pentru Întreprinderile de stat sau care afectează siguranța</i></p>
-----------	--	--	---

	<p>serviciu public, de reprezentare și protocol, precum și cele din domeniul apărării și siguranței naționale.</p> <p>(3) Prin excepție, întreprinderile publice prevăzute la alin. (2) lit. a) și b) aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență referitoare la obligațiile de publicare a indicatorilor de performanță, raportare și transparență, în măsura în care nu contravin legii Speciale.</p> <p>(4) Întreprinderile publice prevăzute la alin. (2) lit.c) aplica prevederile prezentei ordonanțe de urgență referitoare la obligațiile de raportare și transparență.</p> <p>(5) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică întreprinderilor publice pentru care s-a deschis procedura insolvenței conform dispozițiilor Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte reglementări Speciale incidente. În condițiile închiderii procedurii de insolvență și reinsertiei operatorului economic în circuitul economic, devin aplicabile dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență.</p>	<p style="text-align: center;">Nu se modifică.</p> <p>Articolul 1, alin.(2), lit. c) se abrogă.</p> <p>(4) Întreprinderile publice prevăzute la alin. (2) lit.e) aplica prevederile prezentei ordonanțe de urgență referitoare la obligațiile de raportare și transparență.</p> <p style="text-align: center;">Nu se modifică.</p>	<p><i>publică, trebuie să fie făcute publice fie de entitatea cu capital de stat, fie de către Întreprinderile de stat individuale. ”</i></p>
--	--	--	---

3.	<p>Art.I..... 2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 2. - În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: 3. autoritate publică tutelară - instituția care: a)..... b)..... c).....</p>	<p>La articolul I punctul 2, la articolul 2 punctul 3, după litera c) se introduce o nouă literă, lit.d), cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 2. - În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: 3. autoritate publică tutelară - instituția care: d)exercită și realizează în comun competențele autorităților administrației publice locale referitoare la furnizarea/prestarea serviciilor de utilități publice, stabilite în sarcina acestora potrivit dispozițiilor Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><i>Amendamentul a fost reformulat, regăsindu-se astfel, în anexa cu amendamente admise. Respins cu majoritate de voturi, pe cale de consecință.</i></p> <p><i>Motivarea autorului:</i></p> <p>-pentru a crea un cadru legislativ unitar în funcționarea optimă a serviciilor comunitare de utilități publice – amendament Asociația Română a Apei – însușit de senator Cristian Augustin Niculescu Țăgărlaș, admis de Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări prin avizul transmis</p>
4.	<p>2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 2. - În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>17. indicatori de performanță nefinanciari - instrumente de evaluare a performanței nefinanciare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din</p>	<p>2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 2. - În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>17. indicatori de performanță nefinanciari - instrumente de evaluare a performanței nefinanciare a întreprinderii publice, adaptate astfel încât să reflecte specificul sectorului din care face parte întreprinderea</p>	<p>Amendament propus de către senator USR Silvia-Monica Dinică și respins cu majoritate de voturi.</p> <p><i>Motivarea autorului</i></p> <p>Indicatorii nefinanciari oferă o perspectivă clară asupra performanței întreprinderilor publice.</p> <p>Printre altele, acest tip de indicatori oferă informații cu privire la satisfacția</p>

	<p>care face parte întreprinderea publică, utilizate pentru determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate, derivați din politica întreprinderii, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite;</p> <p>.....</p>	<p>publică, precum și specificul domeniilor care derivă din activitatea principală a întreprinderii publice, utilizate pentru determinarea folosirii eficiente a resurselor angajate, derivați din politica întreprinderii, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite.</p> <p>.....</p>	<p>cetățenilor în ceea ce privește serviciile publice furnizate. Astfel că, rolul lor este de acela de a oferi o imagine cuprinzătoare asupra succesului unei întreprinderi publice.</p> <p>Având în vedere faptul că activitatea întreprinderii publice poate avea impact asupra unuia sau mai multor domenii de activitate introducerea acestei clarificări este necesară.</p>
<p>5.</p>	<p>7. După Capitolul I se introduce un nou capitol, Cap. I¹, alcătuit din art. 4¹ - 4⁹ cu următorul cuprins:</p> <p>„Cap. I¹ Agenda pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor întreprinderilor Publice</p> <p>.....</p> <p>Art. 4⁴ - (1) Personalul AMEPIP este format din funcționari publici și personal contractual.</p> <p>(2) Salarizarea personalului AMEPIP se realizează la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin derogare de la prevederile Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>7. Capitolul I¹ - Art. 4⁴ alin (2) se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>„Cap. I¹ Agenda pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor întreprinderilor Publice</p> <p>.....</p> <p>Art. 4⁴ - (1) Personalul AMEPIP este format din funcționari publici și personal contractual.</p> <p>(2) Salarizarea personalului AMEPIP se realizează la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, majorat cu 50%, prin derogare de la prevederile conform Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Amendament propus de către senator USR Silvia-Monica Dinică și respins cu majoritate de voturi.</p> <p><i>Motivarea autorului</i></p> <p>Prin acest amendament este eliminată derogarea de la prevederile <i>Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> pentru salarizarea personalului AMEPIP.</p> <p>Astfel, salarizarea personalului AMEPIP se va realiza la nivelul maxim al drepturilor salariale prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului, conform Legii nr. 153/2017.</p>

<p>6.</p>	<p><u>Text art. 5 din OUG 109/2011</u></p> <p>(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 3-7 persoane.</p> <p>(2) Consiliul de administrație este constituit din:</p> <p>a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice sau juridice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate, audit, financiar sau juridic de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;</p> <p>b) un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;</p> <p>c) 1-5 persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare <u>sau al altor instituții publice.</u></p>	<p>SECȚIUNEA I Consiliul de administrație Art.5</p> <p>(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație, format din 3-7 persoane.</p> <p>(2) Consiliul de administrație este constituit din:</p> <p>a) un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, licențiat în științe economice sau juridice și cu experiență în domeniul economic, contabilitate, audit, financiar sau juridic de cel puțin 5 ani de la data obținerii diplomei de studii superioare;</p> <p>b) un reprezentant al autorității publice tutelare, cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome;</p> <p>c) 1-5 persoane cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare.</p>	<p>Amendament propus de către senator PSD Vasile Dîncu și senator PNL Sorin Bumb și respins cu majoritate de voturi.</p> <p><i>Motivarea autorului</i></p> <p>Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al unei companii.</p> <p>Eficiența operatorului economic depinde, în mod determinat, de performanța managementului acestuia, de corecta implementare în funcționarea societății a mecanismelor de bună guvernare. În lumina principiilor guvernării corporative a întreprinderilor de stat, dezvoltate de OECD pe baza celor mai avansate standarde legislative și de bună practică a corporațiilor, este nevoie să folosim toate pârghiile de garantare a obiectivității și transparenței selecției managementului și a membrilor organelor de administrare.</p> <p>În sfera de cuprindere a instituțiilor publice se regăsesc: Parlamentul, Presedintele României, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale sau locale, alte autorități publice, autoritatea judecătorească, precum și instituțiile de stat de subordonare centrală</p>
-----------	--	---	--

			<p>sau locala, indiferent de modul de finantare a activitatii.</p> <p>La nivel local, prin adoptarea Legii finantelor publice locale sunt identificate institutiile publice la nivel local care cuprind: autoritatile unitatilor administrative-teritoriale, institutiile publice si serviciile publice de interes local, cu personalitate juridica, indiferent de modul de finantare a activitatii acestora.</p> <p>Existenta unei constrangeri care sa elimine din selectia pentru nr.majoritar de posturi pentru CA a unor persoane cu experienta bogata administrativa si de management administrativ dupa ce am eliminat functionarii publici, angajatii autoritatii publice tutelare nu face decat sa aduca prejudicii de calitate selectiei de membrii pentru Consiliul de Administratie.</p> <p>Membrii altor institutii publice care nu sunt functionari publici ar trebui sa poata participa la selectii.</p>
7.	<p>12. La articolul 8, după alineatul 4 se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și alin. (4²), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) pentru indemnizația fixă lunară și pentru</p>	<p>Pct. 12 se abrogă.</p> <p>12. La articolul 8, după alineatul 4 se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și alin. (4²), cu următorul cuprins:</p>	<p>Amendament propus de către senator USR Silvia-Monica Dinică și respins cu majoritate de voturi.</p>

	<p>indemnizatia variabila pot fi depasite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro, sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari.</p> <p>(4²) Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) se propune de către comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ notificat AMEPIP. Autoritatea publică tutelara aproba nivelul remunerației, luand in considerare criteriile de referinta din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”</p>	<p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) pentru indemnizatia fixa lunara și pentru indemnizatia variabila pot fi depasite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro, sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari.</p> <p>(4²) Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) se propune de către comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ notificat AMEPIP. Autoritatea publică tutelara aproba nivelul remunerației, luand in considerare criteriile de referinta din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”</p>	<p><i>Motivarea autorului</i></p> <p>Conform <i>Raportului Anual privind activitatea întreprinderilor publice în anul 2021</i> realizat de către Guvernul României - cele 227 de întreprinderi publice centrale active (din totalul general de 249 întreprinderi publice centrale) au realizat o cifră de afaceri netă de 45.185.65 mld. lei, la 31 decembrie 2021.</p> <p>Cifra de afaceri netă cuprinde toate veniturile rezultate din prestarea de servicii / vanzarea de produse înscrise în activitatea curentă a întreprinderii.</p> <p>Echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro este de 245.120.000 lei (conform curs BNR din 02 februarie).</p> <p>Excepția prevăzută în acest articol se face pentru (foarte) multe dintre întreprinderile publice centrale existente. Conform informațiilor furnizate de Registrul Comerțului - Hidroelectrica , Nuclearelectrica, Transelectrica sau CFR Călători sunt doar câteva dintre companiile - care au avut afaceri mai mari chiar de 100 de milioane de euro în anul 2020 și - care se încadrează în această categorie.</p> <p>Remunerația fixă a membrilor din Consiliile de Administrație ale companiilor de stat</p>
--	--	--	--

			<p>este una semnificativă deja.</p> <p>De exemplu, un membru în CA al Registrului Auto Român (RAR) primește 12.200 lei/lună (cf. declarație de avere) sau un membru în CA al Tarom primește o remunerație brută lunară de 12.500 lei Mai mult decât atât, deși, potrivit legii, un Consiliu de Administrație poate funcționa cu 3 membri, sunt și CA-uri care chiar și 7 membri (ex: Romgaz sau Aeroporturi București).</p>
8.	<p>49. La articolul 37, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (4¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (2) și (3) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, care cuprinde criteriile de referință</p>	<p>Pct. 49 se abrogă.</p> <p>49. La articolul 37, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (4¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(4¹) Plafoanele prevăzute la alin. (2) și (3) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excede plafoanele prevăzute la alin. (3) și (4) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, care cuprinde criteriile de referință din sectorul în care</p>	<p>Amendament propus de către senator USR Silvia-Monica Dinică și respins cu majoritate de voturi.</p> <p><i>Motivarea autorului</i></p> <p>Se menține motivația de la punctul 12 .</p>

	din sectorul în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.	activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.	
9.	<p>51. La articolul 38, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Plafoanele prevazute la alin.(2) pentru indemnizatia fixa lunară și, respectiv, pentru indemnizatia variabila pot fi depasite în cazul întreprinderilor publice a căror cifra de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin. (2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.”</p>	<p style="text-align: center;">Pct. 51 se abrogă.</p> <p>51. La articolul 38, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Plafoanele prevazute la alin.(2) pentru indemnizatia fixa lunară și, respectiv, pentru indemnizatia variabila pot fi depasite în cazul întreprinderilor publice a căror cifra de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației, echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la alin. (2) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.”</p>	<p>Amendament propus de către senator USR Silvia-Monica Dinică și respins cu majoritate de voturi.</p> <p><i>Motivarea autorului</i></p> <p>Se menține motivația de la punctul 12 .</p>